



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 690]

No. 690]

नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 31, 2002/श्रावण 9, 1924
NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 31, 2002/SRAVANA 9, 1924

CENTRAL GOVERNMENT
10/7/02

श्रम मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2002

का.आ. 813(अ).—केन्द्रीय सरकार, टेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 (1970 का 37) की धारा 10 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय टेका श्रम सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् और उक्त अधिनियम की धारा 10 की उपधारा (2) में टेका श्रमिकों के लिए काम की परिस्थितियों और प्रसुविधाओं का जिनकी व्यवस्था की गई है तथा विनिर्दिष्ट अन्य सुमंगल आतों का ध्यान रखते हुए, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, शहरी विकास और नियोजन मंत्रालय, नई दिल्ली के कार्यालयों/स्थापनों में नीचे अनुसूची में विनिर्दिष्ट किसी प्रक्रिया, संक्रिया या काम में टेका श्रम के नियोजन का, राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से, प्रतिपिछ करती है, अर्थात् :—

“अनुसूची

1. वातानुकूलक मैकेनिक
2. वातानुकूलक प्रचालक
3. वातानुकूलक खलासी/हेल्पर
4. विद्युत कर्मी
5. आयरमैन
6. खलासी (वैद्युत)
7. बढ़ई
8. राजगीर
9. फिलर

10. नलसाज
11. हेल्पर/बेलदार
12. मैकेनिक
13. सीधरमैन
14. शाड़कश
15. फोरमैन।"

[फा. सं. यू.-23013/4/2000-एलडब्ल्यू]

मनोहर लाल, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st July, 2002

S.O. 813(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 10 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (37 of 1970), the Central Government, in consultation with the Central Advisory Contract Labour Board and having regard to the conditions of work and benefits provided for the contract labour and other relevant factors specified in Sub-section (2) of Section 10 of the said Act, hereby prohibits employment of contract labour in the process, operation or work specified in the Schedule below, in the offices/establishments of Central Public Works Department, Ministry of Urban Development and Employment, New Delhi with effect from the date of publication of this notification in the Official Gazette, namely :—

“SCHEDULE

- 1 Air Conditioner Mechanic

2. Air Conditioner Operator
3. Air Conditioner Khalasi/Helper
4. Electrician
5. Wireman
6. Khalasi (Electrical)
7. Carpenter
8. Mason
9. Fitter
10. Plumber
11. Helper/Beldar
12. Mechanic
13. Sewerman
14. Sweeper
15. Foreman."

[F. No. U-23013/4/2000-LW]

MANOHAR LAL, Jt. Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2002

का.आ. 814(अ).—केन्द्रीय सरकार, ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम, 1970 (1970 का 37) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय ठेका श्रम सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने

के पश्चात्, मैसर्स करणपुरा डेवलपमेंट कंपनी लिमिटेड, सिरका, झिंला हजारीबाग (बिहार) को 22 जून, 2001 से पांच वर्ष की अवधि के लिए, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. का.आ. 707, तारीख 17 मार्च, 1993 के लागू होने से, इस शर्त के अध्यधीन रहते हुए कि ठेका कर्मकारों को विभागीय कर्मकारों के समान ही भजदूरी का संदाय किया जाएगा, छूट देती है।

[फा. सं. एस. 16012/1/2001-एलडब्ल्यू]

मनोहर लाल, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st July, 2002

S.O. 814(E).—In exercise of the powers conferred by Section 31 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (37 of 1970), the Central Government after consultation with the Central Advisory Contract Labour Board, hereby exempts M/s. Karanpura Development Company Limited, Sirkka, District Hazaribagh (Bihar) from the applicability of the Notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. S.O. 707 dated the 17th March, 1993 for a period of five years with effect from 22nd June, 2001 subject to the condition that the contract workers shall be paid wages at par with the departmental workers.

[F. No. S-16012/1/2001-LW]

MANOHAR LAL, Jt. Secy.